

Отчет председателя ППО МАДОУ детский сад № 44 «Золушка» за 2017г.

Коллективный договор детский сад №44 “Золушка” “ был принят на профсоюзном собрании 27.03.2017 году.

Обязательства сторон по коллективному договору выполнены.

Трудовой договор с работником, поступающим на работу, заключался в письменной форме в двух экземплярах.

Трудовые договоры с работниками заключались преимущественно на неопределенный срок.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускалось только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключалось в письменной форме.

Развитие социального партнерства позволило установить дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ: предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам :

- Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.
- Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
 - бракосочетание работника - три рабочих дня;
 - бракосочетание детей - один рабочий день;
 - проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.
 - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
 - при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
 - смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
 - переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
 - проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
 - работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал;
 - работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал;
 - юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день.
- Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);
- Предоставлять не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дня (ст.116 ТК РФ).
- Выплачивать работникам дошкольных образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям дошкольных образовательных учреждений - в размере должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем дошкольной образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.
- «Работники бюджетной сферы, нуждающиеся в улучшении жилищных условий имеют право пользоваться системой социальной ипотеки, при условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6 месяцев
- Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленными федеральными законами.

- Проводится за счет работодателя предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников дошкольной образовательной организации, с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждению профзаболеваний и предупреждению распространения инфекционных заболеваний.

- Выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам в размере 20 процентов от ставки первого разряда тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан.

- доплата не освобожденному руководителю выборного профсоюзного органа за счет средств организации из стимулирующего, премиального фонда (конкретный размер доплаты указывается в суммах или в баллах);

- за счет средств бюджета или внебюджетных средств подписка на приложение к «Учительской газете» «Мой профсоюз».

Оплата труда работников МАДОУ № 44 «Золушка» производилась в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда. Премияльные выплаты работнику производятся из фонда заработной платы и учитываются при исчислении среднего заработка.

Установление систем оплаты и стимулирования труда, утверждены Положением об оплате труда и материальном поощрении работников, с учетом мнения профкома. Председатель профкома состоит в комиссии по распределению стимулирующей премии.

Все элементы системы стимулирующих выплат устанавливались и регламентировались соответствующими Положениями.

Привлечение к сверхурочным работам допускалось с письменного согласия работника и с учетом мнения совета трудового коллектива и оформлялось приказом.

Заработная плата выплачивалась своевременно 2 раза в месяц 10 и 25 числа каждого месяца путём перечисления на банковскую карту, срывов сроков выплат в отчетном периоде не наблюдалось. Расчетные листки выдавались ежемесячно.

Свободная таблица показаний количества работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.

	2017 год
«Мамин день»	22
Бракосочетание работника - три рабочих дня;	1
Бракосочетание детей - один рабочий день;	1
Смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;	-
Переезд на новое место жительства - два рабочих дня;	-
Проводы сына на службу в армию - один рабочий день;	1
Проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября,	-
«Последний звонок» - 1 день	-
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал	-
При рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня	-
Проводы сына на службу в армию - один рабочий день	-
Работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал	-
Работникам, имеющих близких родственников с Иили II неработающей группой инвалидности – один день в квартал	-
Юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день.	-

Предоставленным правом на дополнительный отпуск сроком до 1 года через 10 лет непрерывной работы никто не воспользовался, по причине отсутствия необходимости. Работодатель осуществляет политику, направленную на создание условий и охраны труда, соответствующих законодательным и нормативным актам охраны труда.

Организована деятельность совместного комиссии по охране труда, созданного на паритетной основе из представителей работодателя и работников организации в количестве 3 человек. Разработана программа совместных действий по улучшению условий, охраны труда,

предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний. Созданы условия в работе уполномоченным лицам по охране труда профсоюза, которые обеспечены правилами, инструкциями, нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств учреждения.

Заключен договор со страховой медицинской кампанией на медицинское обслуживание работников. Все работники обеспечены медицинскими страховыми полисами.

В организации имеются укомплектованные медикаментами аптечки первой помощи, необходимые приспособления и медицинские средства для оказания неотложной помощи.

Очень важным остается вопрос оздоровления сотрудников. В очереди на санаторное лечение стоит 1 человека с ДОУ. Разработана комплексная программа оздоровления сотрудников.

В период 2017 г. все сотрудники проходили медицинские осмотры за счет средств Министерства здравоохранения РТ

Все педагогические работники прошли курсы повышения квалификации, а также курсы «Новые информационные технологии, как средство повышения качества педагогической деятельности».

Работникам, совмещающим работу с учебой в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования на вечерних и заочных отделениях, предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка на период прохождения ими промежуточных аттестаций, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов на основании справок образовательных учреждений.

Большое внимание в работе первичной профсоюзной организации уделяется информационной работе. Для решения поставленных задач определены направления информационной работы:

1. создана «библиотечка профсоюзного актива»;
2. оформлен профсоюзный информационный стенд;
3. систематически ведется подписка на газету «Мой профсоюз»;
4. осуществляется выпуск фотогазет, - плакатов, информационных листков;
5. практикуются выступления на совещаниях, семинарах профактива и членов профсоюза;
6. регулярно размещается информация на сайте дошкольного образовательного учреждения, что позволяет профкому быть максимально открытым для членов организации, вовремя и максимально полно информировать членов профсоюза обо всех происходящих и готовящихся событиях;

Председатель профсоюзной организации: Багаутдинова А.А.